

### **Directeuren SOPOW geven voorbeeld: allemaal zelf in de mobiliteit**

Mogelijk gaf het boekje 'Omdenken' van Berthold Gunster zes directeuren de inspiratie en het lef intern mobiel te willen worden. Pauline Boogerd, voorzitter van het College van Bestuur, zette hen met het boekje aan het (om)denken en zo leidden twee vacatures uiteindelijk tot zes interne verplaatsingen. Alle directeuren gingen naar een nieuwe school.

De directeuren van SOPOW (Stichting Openbaar Primair Onderwijs Winterswijk) zagen ineens kansen en nieuwe uitdagingen maar wilden zich vooral verder ontwikkelen. Persoonlijke talenten werden gematcht met wat de scholen nodig hebben. De nieuwe start gaf hen bovendien veel energie. Boogerd: "Als we mobiliteit bij leerkrachten willen stimuleren, dan moeten we zelf laten zien dat mobiliteit leuk kan zijn. Onze directeuren hebben de daad bij het woord gevoegd". De directeuren worden individueel begeleid bij deze verandering via een coaching traject.

Lees het volledige artikel good practice SOPO Winterswijk op <http://www.vervangingsfonds.nl/over-ons/rentree>