

Beleidsanalyse mobiliteit

Wat is het?

Een SWOT-analyse (Sterkte-Zwakte-Kansen-Bedreigingen-analyse) met voorbeeldvragen om de kwaliteit van het huidige mobiliteitsbeleid vast te stellen en te zien welke kansen er zijn om uw mobiliteitsbeleid te verbeteren of uw sterktes beter te benutten. Dit kunt u ook doen middels de confrontatiematrix.

Sterktes en zwaktes (Strengths / Weaknesses) zeggen iets over de interne omgeving en dus hoe het nu inhoudelijk is en procesmatig verloopt.

Kansen en bedreigingen (Opportunities / Threats) zeggen iets over de externe omgeving waar u in het beleid en proces rekening mee moet houden.

Concreet hulpmiddel om de SWOT-analyse in te vullen.

Waarom?

Mobiliteitsbeleid wordt vaak vanuit een bepaalde noodzaak geïnitieerd en bedacht vanachter het bureau door de afdeling HRM. Maar mobiliteitsbeleid verouderd snel (binnen ons HRM netwerk van het Sectorplan PO bleek dat gemiddeld het mobiliteitsbeleid van het netwerk alweer uit 2012 stamde), noodzaak verandert en er komen steeds nieuwe inzichten en/of nieuwe wet en regelgeving waar u in de uitvoering rekening mee moet houden. Vanuit goed werkgeverschap is het in uw belang uw medewerkers te faciliteren bij hun loopbaan.

Aanpak

Stel een analysegroep samen waarin vanuit alle geledingen uit de organisatie (P&O, schooldirectie en onderwijspersoneel) een vertegenwoordiger is. Maak de SWOT eerst allemaal individueel in stilte en ga met elkaar in gesprek. Je kunt de groep in 2-en verdelen en iedere groep in cirkels tegengesteld van elkaar laten lopen onder begeleiding van muziek. Bij het stopzetten van de muziek wordt het gesprek gestart. Eerst over de interne factoren (sterktes en zwaktes) – en laat ze op post-its de sterktes die ze bij gebleven zijn opschrijven. Daarna hetzelfde (opnieuw laten lopen en elkaar laten ontmoeten) over de externe factoren (kansen en bedreigingen) – en laat ze op een post-its de kansen noteren. Maak 2 flaps; 1 over 'inhoud' en 1 over 'proces'. Selecteer wat op welke flap thuishoort. Hierdoor is de analyse op de positieve elementen gefocust. Maak een verslag van zowel de individuele SWOT-uitwerkingen (neem ze in na de analysesessie) als de kansen en sterktes die op de flaps 'gepost' zijn. Dit kunt u heel simpel doen door alle informatie uit de SWOT-analyse in het formulier te verwerken. Aan de hand daarvan kunt u met de analysegroep bepalen welke items relevant zijn om op te nemen in het mobiliteitsbeleid. Voor het volledige beeld is het verstandig om ook de confrontatiematrixvragen te bespreken in sessie 2.

- Welke sterktes van mijn organisatie en kansen in het onderwijsveld geven mij het grootste voordeel (financieel, tijd/energie of in uitvoeringsmogelijkheden)? *Aanvullingen op sessie 1?*
- Wat is de belangrijkste externe bedreiging en kunnen we onze interne sterktes inzetten om deze bedreiging te verkleinen?
- Welke interne zwaktes moeten we verkleinen om geen belangrijke externe kansen te missen?
- Kunnen we zwaktes wegpoetsen en zo voorkomen dat externe bedreigingen werkelijkheid worden?

Advies: gebruik hierbij ook het hulpmiddel checklist mobiliteitsbeleid.

SECTORPLAN PO

Planning en organisatie

Organiseer een bijeenkomst met een analysegroep.

Zorg voor voldoende formulieren voorbeeldvragen en SWOT-formulieren

Zorg voor voldoende post-its het liefst op A5 formaat zodat het goed leesbaar opgeschreven kan worden.

Maak vervolgens 2 flaps. 1 voor het plakken van de post-its voor de sterktes en kansen (bovenkant van de flap voor sterktes en onderkant voor kansen) op 'inhoud' en 1 voor de sterktes en kansen op 'proces' (idem qua indeling van de flap).

Kies voor ondersteuning met muziek. Dit geeft luchtigheid aan de sessie en geeft inspiratie en dus mogelijk dat mensen ook buiten kaders (durven te) denken.

Werk het uit en organiseer een 2^e sessie om de confrontatiematrixvragen te beantwoorden.

SWOT-analyse

Maak een SWOT-analyse (Sterkte-Zwakte-Kansen-Bedreigingen-analyse) van het mobiliteitsbeleid en kijk tevens hoe het procesmatig is ingeregeld.

Maak de SWOT-analyse in het schema op de volgende pagina. Doe dit kort, krachtig en puntsgewijs.

Sterktes en zwaktes (Strengths / Weaknesses) zeggen iets over de interne omgeving en dus hoe het nu inhoudelijk is.

Kansen en bedreigingen (Opportunities / Threats) zeggen iets over de externe omgeving waar u in het beleid en proces rekening mee moet houden

Voorbeeldvragen voor uw SWOT-analyse

Sterkte

- Wat zijn de sterktes van het mobiliteitsbeleid en –proces?
- Waar onderscheidt uw mobiliteitsbeleid en -proces zich mee ten opzichte van andere?
- Waar wordt uw mobiliteitsbeleid en -proces om bewonderd?
- Welke krachten worden gebundeld om invulling te geven aan de integraliteit van het organisatiebeleid?

Zwakte

- Wat in het beleid of proces is minder goed dan vergelijkbare beleidsstukken en processen?
- Welke zaken hebben extra aandacht nodig?
- Waar moet dringend geld/tijd/energie in geïnvesteerd worden?

Kansen

- Welke kansen zijn er voor uw beleid en proces?
- Wat zou u kunnen doen om mobiliteitssucces te realiseren?
- Welke mogelijkheden bieden maatschappelijke of omgevingsontwikkelingen voor uw mobiliteitsbeleid en/of proces?

Bedreigingen

- Wat zijn de externe bedreigingen voor uw mobiliteitsbeleid en -proces?
- Wat zijn de risico's die van buiten (maatschappij / omgeving) op uw afkomen?
- Welke externe activiteiten zijn van invloed op uw mobiliteitsdoelstellingen?

SECTORPLAN PO

Naam:

	Gunstig	Ongunstig
	Sterktes	Zwaktes
I N T E R N E F A C T O R E N		
	Kansen	Bedreigingen
E X T E R N E F A C T O R E N		

Vragen confrontatiematrix

	Kansen	Bedreigingen
Sterktes	<p>Welke sterktes van mijn organisatie en kansen in het onderwijsveld geven mij het grootste voordeel (financieel, tijd/energie of in uitvoeringsmogelijkheden)? <i>Aanvullingen op sessie 1?</i></p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>	<p>Wat is de belangrijkste externe bedreiging en kunnen we onze interne sterktes inzetten om deze bedreiging te verkleinen?</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>
Zwaktes	<p>Welke interne zwaktes moeten we verkleinen om geen belangrijk extra kansen te missen?</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>	<p>Kunnen we zwaktes wegpoetsen en zo voorkomen dat externe bedreigingen werkelijkheid worden?</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>