

Argumentenkaart Horizontale mobiliteit in het primair onderwijs

Wat is het?

Deze kaart biedt inzicht in argumenten van leerkrachten om wel of niet de overstap naar een andere school te maken. De kaart is echter ook bruikbaar voor andere functies in het primair onderwijs. Deze kaart kan gebruikt worden als ondersteuning bij mobiliteits-, loopbaan- of pop-gesprekken met uw medewerkers.

Op de argumentenkaart worden de meest genoemde voor en tegens van mobiliteit beschreven. De aspecten die aan bod komen zijn: 'privésituatie', 'eigen ontwikkeling', 'werk', 'visie' en 'gevoel'.

Het Twents Educatief Platform (TEP) heeft in 2009 deze Argumentenkaart Horizontale Mobiliteit ontwikkeld.

Waarom?

Mobiliteit in het onderwijs is nog steeds een lastig thema. Mobiliteit wordt veelal nog steeds gekoppeld aan negatief functioneren of boventaligheid. Feitelijk hebben we het dan over 'verplichte' mobiliteit. En er zijn mensen die zelf aangeven iets anders te willen of hierover nadenken. Dit wordt 'vrijwillige' of 'blijde' mobiliteit genoemd. Wanneer je meer mensen van deze laatste groep hebt kun je verplichte mobiliteit voorkomen. Dan is er immers altijd wel iemand anders die zijn/haar werkplek wil verlaten voor een nieuwe uitdaging.

Aanpak

Laat alle personeelsleden jaarlijks een belangstellingsregistratieformulier invullen waarin gevraagd wordt wat ze volgend schooljaar in de organisatie willen doen. Zorg dat er ook vragen tussen staan over het werken op andere scholen, een loopbaan of oriëntatiegesprek ed. Dit helpt om uw medewerkers bewust te maken dat men zelf verantwoordelijk is voor zijn/haar eigen loopbaan.

Ga vervolgens als directeur het gesprek (kan een mobiliteitsgesprek zijn maar ook een loopbaan- of pop-gesprek) aan met iedere medewerker. Als je ziet dat personeel al een aantal jaren geen mobiliteitswensen aangeven kun je voorafgaand aan het gesprek de argumentenkaart uitreiken en vragen of ze dit voor het gesprek willen bestuderen. Zorg dat u ook zelf de voor en tegens kent. Dit kan u helpen in het gesprek om uw medewerker wel te motiveren om mobiel te willen zijn.

Planning en organisatie

Wat	Wie	Wanneer
Belangstellingsregistratieformulier uitreiken	Directeur	Januari
Belangstellingsregistratieformulier invullen	Medewerker	Januari
Gesprek eventueel met argumentenkaart (advies: geef het uw medewerker vooraf)	Directeur en medewerker	Januari - maart
Gespreksverslag opstellen en registreren in systeem. Bij mobiliteitswens gegevens doorzetten naar P&O	Directeur	Januari - maart
Invullen formatieplaatje van de school en communiceren met de ouders	Directeur	April

<https://www.argumentenfabriek.nl/media/1611/8098-horizontale-mobiliteit-s.pdf>

SECTORPLAN PO



Vervangingsfonds